

Presseinformation:

## **BEITRAINING Austria: Innovatives Micro-Learning steigert Lernerfolg in der Weiterbildung um das bis zu 8-Fache**

Das Trainingsunternehmen **BEITRAINING**<sup>®</sup> Austria setzt bei der Vermittlung von sozialen Fähigkeiten und Fertigkeiten, so genannten „People Skills“, seit rund einem Jahr auf innovative Methoden des Micro-Learnings. Nun wird Bilanz gezogen und der Erfolg ist verblüffend: TeilnehmerInnen von Fortbildungs-Seminaren erinnern sich drei Monate nach der letzten Micro-Learning Einheit noch an 85 bis 90 Prozent des Lernstoffs.

### **Micro-Learning als Unterstützung im Lernprozess**

"Weiterbildungs-Seminare haben in der Regel nur dann Sinn, wenn erlerntes Wissen möglichst umgehend im Arbeitsalltag angewendet wird", weiß Oke Ketelsen, Direktor von BEITRAINING Austria. "Ansonsten wird ein Großteil der Seminar-Inhalte rasch vergessen. Zeit und Geld wurden somit umsonst investiert."

Genau hier setzt das Konzept von Micro-Learning an: Micro-Learning bedeutet, dass Lerninhalte in kleine, überschaubare Einheiten zerlegt und regelmäßig wiederholt werden. Der Abstand zwischen den Wiederholungen wird immer größer bis die Inhalte vom Kurzzeit- ins Langzeitgedächtnis übergegangen sind. Ist dieser Übergang vollzogen, so ist auch drei Monate später noch ca. 85 bis 90 Prozent des erlernten Wissens abrufbar. Geschehen hingegen keine Wiederholungen, so sind nach der Ebbinghaussschen Vergessenskurve nach 3 Monaten bereits 90 Prozent aller Lerninhalte vergessen.

### **Innovative Software setzt tägliche Lernimpulse**

Um die notwendigen Wiederholungen des Lernstoffs in den täglichen Arbeitsalltag ohne großen Zeitaufwand zu integrieren, arbeitet BEITRAINING mit **KnowledgePulse**, einem Produkt des Salzburger Kooperationspartners Research Studio Austria Forschungsgesellschaft mbH, Studio MINE (Microlearning and Information Environments). KnowledgePulse macht PC, Laptop, Handy und Tablet zu serverbasierten Lernkonsolen. Es liefert regelmäßig Lernimpulse und unterstützt damit ohne aufwändige Lernzeiten effektiv das Mikro-Learning.

Weiterbildung macht sich für Unternehmen damit nachhaltig bezahlt, betont Mag. Rainer Schilcher, Leiter des Research Studios MINE: „Der KnowledgePulse ist die optimale Ergänzung zu den Seminaren von BEITRAINING Austria. Das im Seminar erlernte Wissen kann einfachst, d.h. mobil oder am PC verfestigt werden. Und sichert so den BEITRAINING-Kunden einen nachhaltigen Return on Educational Investment.“

---

Das internationale Franchise-Unternehmen **BEITRAINING**<sup>®</sup> (BEI steht für Business Education International) ist spezialisiert auf die systematische Vermittlung von sozialen Fähigkeiten und Fertigkeiten, der sogenannten „People Skills“. Es bietet professionelle Weiterbildungen in den Kompetenzbereichen Management, Verkauf, Service und Persönlichkeitsentwicklung an. Seit 2002 ist **BEITRAINING**<sup>®</sup> AUSTRIA auch in Österreich vertreten – seit einem Jahr auch als Franchise-System mit zwei Training Center Standorten in Wien und je einem Standort in Graz und NÖ. **BEITRAINING**<sup>®</sup> unterstützt Kundenunternehmen langfristig bei der Personalentwicklung und bietet messbare, nachhaltige Ergebnisse. Das praxisgeprüfte Konzept ist speziell angepasst an die Bedürfnisse der Zielgruppe: kleine und mittelständische Unternehmen, Franchise-Systeme und Netzwerke.

---

### **Rückfragehinweis**

Ines Furlinger, Bakk., Martschin & Partner GmbH, Strategische Kommunikationsberatung, Albertgasse 1a, 1080 Wien, Tel. +43-1-409 77 20 DW 50, office@martschin.com, www.martschin.com